

# TEAM • SOZIALE KOMPETENZEN • POTENTIALE

Ganz einfach: Buchen Sie Ihr individuelles Inhouse Training.

Komplett-Paket wählen und an »arowa« faxen: +49(0)761-38 92 99 74

## Unsere Menü-Vorschläge C4 bis C6:

### C4 Teambildung & -entwicklung

Bilden Sie durch ein speziell auf Ihre Mitarbeitersituation zugeschnittenes Training die Grundlagen für die erfolgreiche Zusammenarbeit Ihrer Teams. Fördern und fordern Sie die sozialen & persönlichen Kompetenzen Ihrer einzelnen Teammitglieder. Definieren und entwickeln Sie klare Teamstandards & zukünftige Zielplanungen. Und lernen Sie gemeinsam, wie man im und als Team bestmöglich interagiert.

**Aus dem Inhalt:**

- Team- & Mitarbeiterprofile
- Kommunikations- & Persönlichkeitsmuster
- Der Einzelne im Team: Rollen & Erwartungen
- Teamgeist & Wir-Gefühl aufbauen
- Klare & wirkungsvolle Teamkommunikation
- Definieren von Teamstandards
- Teams neu bilden & gezielt entwickeln
- Teampotentiale erkennen & optimal nutzen

»arowa« Empfehlung: 2-3-tägig

### C5 Teampotentiale nutzen

Durch kontinuierliche Auseinandersetzungen sind positive Veränderungen & Potentialsteigerungen erst möglich. Erkennen Sie Ihre Teampotentiale & individuellen Handlungsspielräume, in dem sich Ihre Mitarbeiter auf Ihre Selbstwahrnehmungen einlassen & Fremdwahrnehmungen zulassen. Entwickeln Sie die zukünftige Teamarbeit durch den Aufbau einer konstruktiven „Feedback-Kultur“ gezielt weiter.

**Aus dem Inhalt:**

- Team- & Mitarbeiterpotentiale
- Selbstbild & Fremdbild des Teams
- Werte, Einstellungen, Motivationen
- Verhaltensweisen im Team optimieren
- Teamstandards überprüfen & entwickeln
- Umgang mit kritischen Situationen im Team
- Aufbau einer teamgerechten „Feedback-Kultur“
- Effektives Feedback für Teams & Mitarbeiter

»arowa« Empfehlung: 2-3-tägig

### C6 Team- & Konfliktmanagement

Erkennen Sie, wie Gruppendynamische Prozesse & Konflikte entstehen und welche konkreten Ursachen dafür verantwortlich sein können (z.B. Wahrnehmungen, Interessen, Bedürfnisse, Erwartungs-Konstellationen). Erarbeiten Sie präventive Team-Aktivitäten. Und trainieren Sie umsetzbare Konfliktbewältigungsstrategien, die das Moderieren und Aushandeln konstruktiver Lösungen von Beginn an ermöglichen.

**Aus dem Inhalt:**

- Grundeinstellung zu Konflikten als Team
- Formen & Dynamiken von Konflikten
- Konflikte im Team präventiv angehen
- Handlungsoptionen bei Konflikten
- Systematische Konfliktintervention im Team
- Entwicklung von Konfliktlösungsstrategien
- Nutzen von Team- & Konfliktpotentialen
- Moderation & Aushandlung von Konflikten

»arowa« Empfehlung: 2-3-tägig

Zusätzliche Wünsche: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_ Abteilung: \_\_\_\_\_

Ansprechperson: \_\_\_\_\_

Straße/PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Telefon-Durchwahl: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

Terminwunsch/Dauer: \_\_\_\_\_ Personenanzahl: \_\_\_\_\_

Datum/Ort: \_\_\_\_\_ Unterschrift: \_\_\_\_\_

Mit der schriftlichen Buchung stimme ich den AGB von »arowa« TRAINING • COACHING • SEMINARE zu.

# TEAM • SOZIALE KOMPETENZEN • POTENTIALE

Ganz gezielt: Buchen Sie Ihr individuelles Inhouse Training.

Inhalte auswählen und an »arowa« faxen: +49(0)761-38 92 99 74

## Ihre individuellen Trainingsinhalte - à la carte:

### Teambuilding: Grundlagen & soziale Kompetenzen

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Team- & Mitarbeiterpotentiale              | <input type="checkbox"/> Klare & wirkungsvolle Teamkommunikation    |
| <input type="checkbox"/> Kommunikations- & Persönlichkeitsmuster    | <input type="checkbox"/> Teammeetings professionell durchführen     |
| <input type="checkbox"/> Der Einzelne im Team: Rollen & Erwartungen | <input type="checkbox"/> Aushandeln, Moderieren, Entscheiden        |
| <input type="checkbox"/> Teamgeist & Wir-Gefühl fördern             | <input type="checkbox"/> Teams moderieren & motivieren              |
| <input type="checkbox"/> Teammotivation & Arbeitszufriedenheit      | <input type="checkbox"/> Teampotentiale erkennen & optimal nutzen   |
| <input type="checkbox"/> Teambuilding: Prozesse & Gruppendynamiken  | <input type="checkbox"/> Veränderungsprozesse einleiten & umsetzen  |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsmuster von Teams             | <input type="checkbox"/> Verantwortung & Kompetenzen im Team        |
| <input type="checkbox"/> Optimale Kommunikationsabläufe im Team     | <input type="checkbox"/> Umgang mit Konflikten & Stress-Situationen |
| <input type="checkbox"/> Team- & Integrationsfähigkeit              | <input type="checkbox"/> Team- & Feedback-Kultur                    |
| <input type="checkbox"/> Rollenverständnis & Aufgabenprofile        | <input type="checkbox"/> Systematische Teamarbeit & Teamentwicklung |
| <input type="checkbox"/> Teamstandards definieren & entwickeln      | <input type="checkbox"/> Unternehmens- & Teamidentifikation         |

### Teamentwicklung: Potentiale & Wahrnehmungen

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> „Ich sehe was, was Du nicht siehst.“          | <input type="checkbox"/> Mitarbeiterpotentiale einschätzen            |
| <input type="checkbox"/> Selbst- & Fremdbild des Teams                 | <input type="checkbox"/> Teampotentiale objektiv einschätzen          |
| <input type="checkbox"/> Selbst- & Fremdwahrnehmung der Teammitglieder | <input type="checkbox"/> Teampotentiale optimal nutzen                |
| <input type="checkbox"/> Werte, Einstellungen, Motivationen            | <input type="checkbox"/> Konstruktive Rückmeldungen im Team           |
| <input type="checkbox"/> Erwartungshaltungen im Team                   | <input type="checkbox"/> Aufbau einer teamgerechten „Feedback-Kultur“ |
| <input type="checkbox"/> Teamverhalten gemeinsam analysieren           | <input type="checkbox"/> Umgang mit kritischen Situationen im Team    |
| <input type="checkbox"/> Verhaltensweisen im Team optimieren           | <input type="checkbox"/> Grundlagen der Team-Supervision              |
| <input type="checkbox"/> Prozesse, Kommunikation, Interaktion im Team  | <input type="checkbox"/> Veränderungsprozesse einleiten & umsetzen    |
| <input type="checkbox"/> Teamstandards definieren & entwickeln         | <input type="checkbox"/> Team-Vision & Zielfokussierung               |

### Team- & Konfliktmanagement

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Grundeinstellung zu Konflikten als Team          | <input type="checkbox"/> Entwicklung von Konfliktlösungsstrategien |
| <input type="checkbox"/> Formen & Grundsätze von Konflikten               | <input type="checkbox"/> Erkennen von Teampotentialen              |
| <input type="checkbox"/> Gruppendynamiken & Teamkonflikte                 | <input type="checkbox"/> Konfliktpotentiale nutzen                 |
| <input type="checkbox"/> Konflikte im Team präventiv angehen              | <input type="checkbox"/> Moderation von Konflikten                 |
| <input type="checkbox"/> Handlungsoptionen bei Konflikten                 | <input type="checkbox"/> Aushandeln von Kompromissen als Team      |
| <input type="checkbox"/> Konfliktpotentiale Ihrer Mitarbeiter/Ihres Teams | <input type="checkbox"/> Team-Supervision effektiv einsetzen       |
| <input type="checkbox"/> Systematische Konfliktintervention im Team       | <input type="checkbox"/> Teamstandards überprüfen & optimieren     |
| <input type="checkbox"/> Prozessorientierte Feedback-Kultur               | <input type="checkbox"/> Lösungsprozesse konsequent angehen        |

Zusätzliche Wünsche: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_ Abteilung: \_\_\_\_\_

Ansprechperson: \_\_\_\_\_

Straße/PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Telefon-Durchwahl: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

Terminwunsch/Dauer: \_\_\_\_\_ Personenanzahl: \_\_\_\_\_

Datum/Ort: \_\_\_\_\_ Unterschrift: \_\_\_\_\_

Mit der schriftlichen Buchung stimme ich den AGB von »arowa« TRAINING • COACHING • SEMINARE zu.